



ПЛАН
работы ГКУ ДО ДТДМ по результатам независимой оценки качества
деятельности на 2018 год

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДТДМ с учетом местных условий, достигнутого уровня и потенциала развития.

Задачи:

1. Выработка согласованного видения проблем повышения качества образования в ДТДМ и способов их решения, координация взаимодействия всех заинтересованных сторон.
2. Разработка методики проведения мониторинга качества образования в ДТДМ.
3. Обеспечение поддержки процессов сбора, обработки и интерпретации информации.
4. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДТДМ.
5. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.

№	Мероприятия	Этапы, сроки	Исполнители
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ И ДОСТУПНОСТИ ИНФОРМАЦИИ			
1.	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы: размещение информации о функционировании независимой системы оценки качества работы и результатах этой оценки на официальном сайте Дворца.	2018 г.	Отв. за ведение сайта Байсултанова М.М.
2.	Изменение разделов сайта, добавление	2018 г.	Отв. за ведение сайта

	новых разделов, отражающих деятельность в соответствии с действующим законодательством		Байсултанова М.М.
3.	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте: - предоставление актуальной информации; - обновление каждые 10 дней.	Постоянно	Отв. за ведение сайта Байсултанова М.М.
КОМФОРТНОСТЬ УСЛОВИЙ И ДОСТУПНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ УСЛУГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ			
1.	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в и развитие материально-технической базы.	2018 г.	Зам. директора АХЧ Кунашев З.М.
2.	Реализация стратегии развития компонента воспитания и образования в ДТДМ	2018 г.	Администрация
3.	Проведение мероприятий по адаптации детей в ДТДМ	Сентябрь-октябрь	Педагог-психолог Кожаква З.Х.
РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ, ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТИ И ВЕЖЛИВОСТИ ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ			
1.	Разработка Основ служебного поведения, направленных на обеспечение добросовестной профессиональной деятельности работников ДТДМ	Сентябрь	Методическая служба
2.	Мероприятия, направленные на повышение педагогической компетентности: -семинары, практикумы, консультации, открытые просмотры, смотры, конкурсы внутри ДТДМ; - школа молодого педагога; - курсы повышения квалификации педагогов.	По годовому плану	Зам. директора Зав. отделами Ст. методист Келеметова Н. Д.
3.	Мероприятия, направленные на создание условий для персонала -курсы «Охрана труда для работодателей и работников »	Октябрь-ноябрь	Специалист по охране труда и техники безопасности Бойко Н. Н.
4.	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в ДТДМ. на установление взаимоотношений педагогических работников с обучающимися: -консультации для педагогов по оценке показателей развития базовых характеристик личности. -консультации для педагогов и родителей по особенностям взаимодействия с конфликтными детьми.	Сентябрь - Октябрь	Педагог-психолог Кожаква З. Х.
АКТИВИЗАЦИЯ ЛИЧНОСТНО-ТВОРЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ОБУЧАЮЩИХСЯ			
1.	Реализация рабочих программ педагогов, обеспечивающих развитие личности	В течение года	Зам. директора по УВР Пшукова А.М.

	школьников в различных видах общения и деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных психологических и физиологических особенностей.		Зав. отделами Педагог-психолог Кожанова З. Х.
2.	Вариативность использования образовательного материала, позволяющая развивать творчество в соответствии с интересами и наклонностями каждого обучающегося.	В течение года	Педагоги ДО
МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА			
1.	Разработка методики проведения мониторинга качества дополнительного образования в ДТДМ	Сентябрь	Зам. Директора УВР Пшукова А. М. Ст. методист Келеметова Н. Д.
2.	Организация процессов сбора, обработки и интерпретации информации для мониторинга качества	Апрель-май	Педагоги
3.	Принятие управленческих решений, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы.	По результатам мониторинга	Администрация